

Inventaire de l'Intergroupe

Cet inventaire se divise en trois parties :

- Un regard sur la fonction de l'intergroupe
- Travail de Douzième Étape au sein de la fraternité
- Transmettre le message à l'outremangeur compulsif qui souffre encore

L'objectif est d'évaluer les performances actuelles de l'Intergroupe et de partager des idées sur les services souhaités.

QUESTION PRÉLIMINAIRE

Sommes-nous satisfaits de la fonction de notre intergroupe ? Sinon, pourquoi ?

1^{RE} PARTIE : FONCTION DE L'INTERGROUPE

1. Quel est le but de notre intergroupe ?

2. Est-ce que les Douze Traditions ont préséance sur les règles de fonctionnement et nos règlements administratifs ?

3. Notre intergroupe impose-t-il ou suggère-t-il ?

4. Fixons-nous des objectifs réalistes à court et à long terme ?

5. Est-ce que toutes les activités de notre intergroupe sont ouvertes à l'examen de chaque membre de la fraternité ?

6. Choisissons-nous les membres qui s'impliquent dans les services avec soin et considération, mettant les principes avant les personnalités ?

7. Chaque membre a-t-il l'opportunité de participer aux activités de l'intergroupe ?

8. Avons-nous fait tout notre possible pour créer à l'Intergroupe un espace et une atmosphère de rencontre qui le rend attrayant et commode ?

9. Existe-t-il une place privilégiée à l'ordre du jour de notre intergroupe pour un moment de partage ouvert afin que les représentants de groupes expriment leurs préoccupations ?

10. Voyons-nous des rapports financiers mensuels complets, ou simplement le solde de début et de fin de mois du fonds général, des actifs et passifs mensuels ?

2^E PARTIE : DOUZIÈME ÉTAPE À L'INTÉRIEUR DU MOUVEMENT

1. Est-ce que tous les groupes connaissent notre intergroupe et les services que nous offrons ?

2. Parrainons-nous des ateliers OA, des marathons ou congrès OA dans notre zone géographique ?

3. Aidons-nous les nouveaux membres et les parrains ?

4. Disposons-nous d'un système pour que les groupes puissent accueillir des conférenciers OA abstinents ?

5. Comment pouvons-nous aider les groupes qui ont des difficultés de croissance ou de développement ?

6. Est-ce que nous répondons aux besoins particuliers de nos membres, par exemple, les jeunes ou les personnes handicapées physiques et essayons-nous de trouver des moyens pour répondre à leurs besoins sans les isoler ?

3^E PARTIE : TRANSMETTRE LE MESSAGE

1. Est-ce que nous réussissons à rejoindre les outremangeurs compulsifs de notre communauté ?

2. Que faisons-nous pour transmettre le message OA à l'attention des milieux professionnels et des institutions ?

QUESTION FINALE

Existe-t-il d'autres solutions de rechange à la structure actuelle de l'intergroupe qui pourrait être plus utile pour répondre à vos besoins ? Si oui, lesquelles ?

Nous savons tous, bien sûr, comment identifier les difficultés et obstacles au bon fonctionnement. Donc, il ne s'agit pas tant de savoir qu'il y a un problème mais plutôt de faire quelque chose pour y remédier. En cherchant la sagesse, choisissons-nous parfois soit la sérénité soit le courage ? Acceptons-nous cet état de fait ou est-ce que nous visons le changement ? Est-ce que nous allons intervenir ou éviter de proposer une solution ?

Si ce n'est pas vous, qui le fera ?

Réimprimé du manuel d'atelier Service, Traditions et Concepts, © 1998, 2006, 2008, 2009 Overeaters Anonymous Inc. Tous droits réservés. Peut ne pas être réimprimé sans la permission d'OA Inc.
tiré du site OA.org : <https://www.oa.org/pdfs/IntergroupInventory.pdf>

